

## Concurso para Técnico Superior de Análises Clínicas e Saúde Pública

### Acta nº1

#### Fixação dos critérios de avaliação

Ao terceiro dia do mês de Setembro, reuniu o júri com todos os seus elementos efetivos, nomeado por deliberação do Conselho de Administração, para o Processo de Constituição de Bolsa de Recrutamento para Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica na área de Análises Clínicas e Saúde Pública, em regime de contrato individual de trabalho sem termo, a termo certo e incerto, em regime laboral de 35 horas semanais, afim de elaborar a grelha de avaliação e fixar os critérios de apreciação e ponderação. -----

Passarão à fase da entrevista os candidatos possuidores dos requisitos do aviso de concurso publicado na Intranet do HDFF. Sendo expectável um número considerável de candidatos, ressalva-se que serão chamados para a entrevista, apenas os primeiros cinquenta da classificação no concurso-----

**Métodos de selecção** (avaliação curricular e entrevista):

1. **Avaliação Curricular (AC)** com base nos seguintes fatores e critérios: Habilitações Académicas (**HA**), Nota de curso (**NC**) e Experiência Profissional (**EP**).
2. **A nota de avaliação curricular (AC)** obtém-se da aplicação da fórmula:

$$AC = \frac{HA + NC + EP}{3}$$

3

3. **Entrevista (E)** visa avaliar os conhecimentos sobre o enquadramento perante a Profissão, procurando identificar e valorizar singularidades relevantes no percurso profissional.

**Classificação final (CF)** obtém-se da aplicação da fórmula: **CF= AC x 0,6 + E x 0,4**

A classificação final será obtida através da aplicação da grelha de classificação que se encontra em anexo e que faz parte integrante desta acta. -----

Por não haver mais assuntos a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente acta, a qual depois de lida foi assinada pelos presentes. -----

O Júri

**ANEXO À ACTA Nº 1**

| <b>GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO</b>  | <b>DESCRIÇÃO</b> | <b>TOTAL</b> |
|---|------------------|--------------|
| <p><b>HA - Habilitações Académicas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bacharelato (16 pts)</li> <li>• Licenciatura (18 pts)</li> <li>• Habilitações superiores a Licenciatura (20pts)</li> </ul>   |                  |              |
| <p><b>NC – Nota de Curso =Ex:</b> 10 = 10 pts<br/>11 = 11 pts<br/>Etc. até 20 pts</p>   |                  |              |
| <p><b>Entrevista (E) Será pontuada:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conhecimentos insuficientes correspondem a valores compreendidos entre um (1) e cinco (5) pontos.</li> <li>• Conhecimentos suficientes correspondem a valores compreendidos entre seis (6) e dez (10) pontos.</li> <li>• Conhecimentos de bom nível correspondem a valores compreendidos entre onze (11) e quinze (15) pontos</li> <li>• Conhecimentos de excelente nível correspondem a valores compreendidos entre dezasseis (16) e vinte (20) pontos</li> </ul> |                  |              |
| <p><b>EP – Experiência Profissional</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sem experiência = 0 pts</li> <li>• Menos de 6 meses inclusive = 14 pts</li> <li>• Mais de 6 meses até 1 ano = 16 pts</li> <li>• Mais de 1 ano = 18 pts</li> </ul>  |                  |              |

Paulo Jorge Polónio Vieira

(Paulo Jorge Polónio Vieira)

Luís Miguel Caetano Martins

(Luís Miguel Caetano Martins)

Maria João Larcher Nunes Abranches Monteiro

(Maria João Larcher Nunes Abranches Monteiro)